



पर्सगढी नगरपालिका
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
हरपुर, पर्सा
मधेश प्रदेश, नेपाल

स्थानीय राजपत्र

खण्ड:- ६

संख्या:- ११

मिति:- २०७९/१०/०७ गते

भाग:- २

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (२) बमोजिम पर्सागढी नगरपालिकाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको निर्देशिका सम्बन्धित सबैमा जानकारीको लागि प्रकाशन गरिएको छ।

पर्सगढी नगरपालिकाको दैनिक प्रशासनिक तथा कार्यसञ्चालन निर्देशिका, २०७९

प्रस्तावना:

पर्सगढी नगरपालिकाको कार्य सञ्चालनलाई प्रभावकारी बनाउन, उपलब्ध स्रोत साधनका परिचालन एवं पारदर्शिता, मितव्ययिता र प्रभावकारिता ल्याई आर्थिक सुशासन कायम गर्न तथा उत्पादनमुलक तथा प्रतिफलयुक्त क्षेत्रमा लगानी अभिवृद्धि गर्न कार्यपालिकाले यो निर्देशिका जारी गरेको छ।

परिच्छेद- १

संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ

(१) संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:-

- (१) यस निर्देशिकाको नाम "पर्सगढी नगरपालिकाको दैनिक प्रशासनिक तथा कार्य सञ्चालन निर्देशिका, २०७९ रहेको छ।
- (२) यो निर्देशिका नगर कार्यपालिकाबाट पारित भए पश्चात तुरुन्त प्रारम्भ हुनेछ।

(२) परिभाषा र व्याख्या:- विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस निर्देशिकामा,

१. "कर्मचारी" भन्नाले नगर कार्यपालिकाको कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीलाई जनाउँछ।

२. “प्रशासनिक खर्च” भन्नाले तलब, भत्ता, बैठक भत्ता, पोशाक, इन्धन, बीमा, चियापान, कार्यशाला/तालिम/गोष्ठी/सेमिनार जस्ता कार्यक्रम तथा अतिथि सत्कार खर्च लगायत हुने दैनिक खर्च जनाउँछ ।
३. “पदाधिकारी” भन्नाले नगर कार्यपालिकाका पदाधिकारीहरूलाई जनाउने छ । सो शब्दले नगर सभाका सदस्यहरूलाई समेत जनाउँछ ।
४. “बैठक” भन्नाले नगरसभा वा नगर कार्यपालिका वा विषयगत समितहरू वा वडा समिति वा कुनै कानूनी वा नितिगत व्यवस्था बमोजिम गठित समिति वा कार्यदलहरूको बैठक सम्झनु पर्दछ ।
५. “मन्त्रालय” भन्नाले संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय सम्झनु पर्छ ।

परिच्छेद- २

बैठक भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था

- (३) बैठक: (१) नगरपालिकामा हुने बैठकमा सहभागीहरूले संघ तथा प्रदेश कानूनमा तोकिएको अवस्थामा सोही बमोजिम र संघ तथा प्रदेश कानूनमा नतोकिएको अवस्थामा देहाय बमोजिम बैठक भत्ता तथा अन्य सुविधा पाउनेछन् ।
 - क) प्रचलित कानून तथा वार्षिक कार्यक्रम बमोजिम गठित वा कार्यदलको बैठकका लागि मात्र बैठकका लागि मात्र बैठक भत्ता उपलब्ध गराउने सकिनेछ ।
 - ख) समितिको कार्यदल गठन गर्दा नै बैठक भत्ता तथा खाजा सुविधा उपलब्ध गराउने गरी निर्णय भएको अवस्थामा मात्र बैठक भत्ता तथा खाजा सुविधा उपलब्ध हुनेछ । कार्यालयले कार्यसूची तोकिएको वा एजेण्डा किटान भएका विषयमा मात्र बैठक राख्नु पर्नेछ ।
 - ग) कार्यप्रकृति अनुसार सकेसम्म मितव्ययी हुने गरि बंठक राख्नुपर्नेछ ।
 - घ) समिति वा कार्यदलका कूल सदस्य बाहेक सो संख्याको बढीमा पचीस प्रतिशतले हुने आउने सख्यामा विज्ञ, आमन्त्रित सदस्य वा कर्मचारीलाई मात्र यस निर्देशिका बमोजिम बैठक भत्ता उपलब्ध गराइनेछ ।
 - ङ) न्यायिक समितिको नियमित बैठकलाई यस निर्देशिकाको प्रयोजनका लागि बैठक मानिने छैन ।
- (२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि कार्यालय समयमा बसेको बैठकको बैठक भत्ता उपलब्ध गराइने छैन ।

(४) बैठक खर्च सम्बन्धी व्यवस्था :

- (१) समिति तथा कार्यदलका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूले देहाय बमोजिम प्रतिव्यक्ति बैठक भत्ता पाउने छन ।

- क) प्रमुख वा उपप्रमुखको अध्यक्षतामा हुने बैठकमा प्रति बैठक रु एक हजार पाँच सय,
- ख) अन्य पदाधिकारी वा कर्मचारीको अध्यक्षतामा हुने बैठकमा प्रति बैठक रु एक हजार दुई सय,
- ग) यस नियममा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि एक व्यक्तिले एक दिनमा बढीमा दुई वटा बैठकको मात्र बैठक भत्ता उपलब्ध गराइनेछ ।
- घ) बैठक भत्तामा नियमानुसार कर कट्टी हुनेछ ।

(२) बैठकमा सहभागी व्यक्तिहरूको पानी तथा खाजा खर्च वापत बढीमा प्रति व्यक्ति दुई सय पचास रुपैयाँ सम्म खर्च गर्न सकिने छ ।

परिच्छेद- ३

खाजा तथा अतिथि सत्कार खर्च सम्बन्धी व्यवस्था

(५) खाजा खर्च : देहायको अवस्थामा स्थानीय तहका कर्मचारीलाई खाजा खर्च उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

क) कार्यालय समयमा सम्पादन हुननसक्ने भनी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले निर्दिष्ट कामको लागि मात्र कार्यालय समय अघि वा पछि बैठक राख्न वा कार्यालयको अन्य काममा खटाउन सक्नेछ । प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको स्वीकृति विना राखिएको बैठकको बैठक भत्ता, खाजा खर्च भुक्तानी हुने छैन । कार्यालय समय बाहेक कम्तिमा दुईघण्टा अतिरिक्त समय कार्य गरेको अवस्थामा मात्र खाजा खर्च उपलब्ध गराइनेछ ।

ख) अतिरिक्त समयमा काम गर्नु पर्ने भएमा देहाय बमोजिम खाजा खर्च गर्न सकिने छ ।

१. सार्वजनिक विदाको दिन भए प्रतिदिन प्रतिव्यक्ति बढीमा छ सय रुपैया ।

२. कार्यालय खुल्ने दिन भए प्रतिदिन प्रतिव्यक्ति बढीमा तीन सय रुपैया ।

३. आठ घण्टा भन्दा बढी अवधि निरन्तर बैठक बसेको अवस्थामा खाजा खर्चमा थप पचास प्रतिशत सम्म भुक्तानी गर्न सकिनेछ ।

ग) न्यायिक समितिको बैठक बसेको दिन न्यायिक समितिका सदस्य तथा सहभागी कर्मचारीहरूले दफा ४ को उपदफा (२) बमोजिम खाजा खर्चको सुविधा पाउने छन् ।

घ) यस पदामा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि रासन वापतको सुविधा लिएका बैठक वा बैठक भत्ता प्राप्त गरेका कर्मचारीले खाजा खर्च पाउने छैन ।

(६) चियापान र अतिथि सत्कार खर्च :

(१) चियापान तथा अतिथिसत्कार वापत देयाह बमोजिमका पदाधिकारीले देहाय बमोजिमको रकममा नबढ्ने गरी मासिक रूपमा विविध खर्चको आदेश दिन सक्नेछन् ।

- क) नगर प्रमुखले रु बीस हजार
- ख) उपप्रमुखले रु पन्ध्र हजार
- ग) नगरपालिकाको कार्यालयले रु दश हजार
- घ) वडा अध्यक्ष/वडा कार्यालयले रु दश हजार

(२) उपदफा (१) बमोजिमको रकममा नबढ्ने गरी कार्यालय व्यवस्थापन गर्ने कर्मचारीले जिम्मा लिई सम्बन्धित पदाधिकारीको अनुमतिले कार्यालय प्रयोजनका लागि मात्र खर्चको आदेश दिन पाउनेछ ।

(३) उपदफा (१) र (२) मा उल्लेखित सीमा भन्दा बढीको खर्चको आदेश भएको अवस्थामा अधार र औचित्य सहित कार्यपालिका बैठकमा पेश गर्नु पर्नेछ । कार्यपालिकाको स्वीकृति नभई त्यस्तो रकम भुक्तानी हुने छैन ।

परिच्छेद- ४

दैनिक भत्ता तथा भ्रमण खर्च सम्बन्धी व्यवस्था

(७) दैनिक भत्ता तथा भ्रमण खर्च : कर्मचारीले संघीय कानून बमोजिमको दरमा दैनिक तथा भ्रमण भत्ता पाउनेछन् । जनप्रतिनिधिको दैनिक तथा भ्रमण भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था प्रदेश कानून बमोजिम हुनेछ । दैनिक तथा भ्रमण भत्ता सम्बन्धी अन्य व्यवस्था देहाय बमोजिम हुनेछ ।

(१) साधारणतया नगरपालिका पदाधिकारी/कर्मचारी सम्बन्धित कामको लागि फिल्डमा खटिनु, खटाउनु पर्दा वा अनुगमन तथा सुपरीवेक्षण गर्नु पर्दा भ्रमण आदेश स्वीकृत गराएर मात्र जानु पर्नेछ । स्वीकृत भ्रमण आदेश बिना भ्रमण खर्च तथा दैनिक भत्ता भुक्तानी गरिने छैन ।

(२) देहायका पदाधिकारीले भ्रमण वा काजको उद्देश्य, अवधि र भ्रमण गर्ने साधन तोकी भ्रमण आदेश स्वीकृत गर्न सक्नेछन् ।

क. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - नगरप्रमुख

ख. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत बाहेकका अन्य कर्मचारीहरु —प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

(३) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि नगर प्रमुखले आफ्नो र नगर सभाका सदस्यहरुको भ्रमण आदेश स्वीकृत गर्नुपर्नेछ ।

- (४) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको सात दिन भन्दा बढी अवधिको नगर क्षेत्रबाहिरको भ्रमण गर्नु पर्ने अवस्थामा संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय तथा प्रदेशको प्रमुख सचिवलाई जानकारी पर्नेछ ।
- (५) पदाधिकारी तथा कर्मचारीको विदेश भ्रमण सम्बन्धी व्यवस्था संघीय कानून बमोजिम हुनेछ ।
- (६) कार्यालयको कामको शिलशिलामा बास बस्ने गरी कार्यालय हरेको स्थानबाट कम्तीमा दश किलोमिटर बाहिरको क्षेत्रमा भ्रमण वा काजमा खटिएको कर्मचारीहरूले नेपाल सरकारको तोकिएको दर र प्रक्रिया बमोजिमको दैनिक भत्ता तथा भ्रमण खर्च पाउनेछन् ।
- तर, पदाधिकारी तथा कर्मचारीले भ्रमण गर्दा सरकारी सवारी साधन प्रयोग भएको अवस्थामा यातायात खर्च पाइने छैन । सार्वजनिक सवारी साधनमा भ्रमण गर्नु परेमा प्रचलित भाडादर बमोजिमको रकम उपलब्ध गराइने छ ।
- (७) भ्रमण खर्च सम्बन्धी फरफारक गर्न वा भुक्तानी माग गर्दा अनिवार्य रूपमा भ्रमण प्रतिवेदन कार्यालयमा पेश गर्नु पर्नेछ ।
- (८) सात दिन भन्दा बढी अवधिकाव लागि पदाधिकारी वा कर्मचारीलाई भ्रमण वा काज खटाउनु पर्ने भएमा भ्रमण आदेश स्वीकृत गर्ने पदाधिकारीले त्यसको स्पष्ट कारण खोली आफुभन्दा एक तह माथिको अधिकारीको स्वीकृति लिई भ्रमण आदेश स्वीकृत गर्नु पर्नेछ ।
- तर, सात दिनभन्दा बढी अवधिको लागि काज खटाउँदा एक तहमाथिको पदाधिकारीको स्वीकृति लिनु पर्नेछ ।
- (९)। सरकारी खर्चमा भ्रमण गर्ने पदाधिकारी वा कर्मचारीले सम्भव भएमा किफायती र कम खर्चिलो बाटो वा सवारी साधन प्रयोग गरी भ्रमण गर्नुपर्नेछ ।
- (१०) दैनिक भ्रमण भत्ता उपभोग गर्ने कर्मचारीले दैनिक भत्ता उपभोग गरेको अवधिभर फिल्ड भत्ता वा अन्य कुनै किसिमको भत्ता पाउने छैन ।
- (११) भ्रमणमा खटिने पदाधिकारी तथा कर्मचारीको भ्रमण अभिलेख खाता कार्यालयले व्यवस्थित रूपमा रख्नु पर्नेछ ।
- (१२) यस दफामा अन्यत्र जुनसुकै कुरा लेखिएको भएतापनि स्थानीय तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीको भ्रमण सम्बन्धी अन्य व्यवस्था नेपाल सरकारको भ्रमण खर्च नियमावली बमोजिम हुनेछ ।

(१३) यस नगरपालिका र वडामा कार्यरत कर्मचारीहरूले अत्याधिक कार्यबोझका कारण कार्यालय समय भन्दा अतिरिक्त समयमा काम गर्नुपर्ने अवस्थामा कार्यालय प्रमुखले काममा खटाई अतिरिक्त समयको अभिलेख राखि उत्प्रेरणा तथा खाना/खाजा खर्च उपलब्ध गराउन सकिनेछ। तर अतिरिक्त समयमा कामगरेको दिनको पारिश्रमिक उक्त कर्मचारीले प्रतिदिन पाउने तलब भन्दा बढीहुने गरी भुक्तानी गर्न पाउने छैन।

परिच्छेद- ५

पारवहन तथा ईन्धन सुविधा सम्बन्धी व्यवस्था

(द) पारवहन सुविधा :

१. कार्यालयमा उपलब्ध सवारी साधन कर्मचारीको जिम्मेवारी र निजहरूले सम्पादन गर्नुपर्ने कार्य चापको आधारमा समन्यायिक रूपमा उपलब्ध गराउने जिम्मेवारी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको हुनेछ । प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले कार्यालयको नाममा ल्याउने व्यवस्था मिलार्नु पर्नेछ ।
२. कार्यालयले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई कार्यालयको कामको प्रयोजनका लागि उपलब्ध भए सम्म एक चारपाङ्ग्रे सवारी साधन उपलब्ध गराउने छ ।
३. कार्यालयमा सवारी साधनको उपलब्धता नभएमा आर्थिक वर्षको प्रारम्भमै मापदण्ड तय गरी कार्यालयले न्यूनतम मूल्यमा जिप/कार भाडामा लिन सक्नेछ ।
४. कार्यालयका महाशाखा/शाखा प्रमुखलाई कार्यालयबाट उपलब्ध भएसम्म सवारी साधनको व्यवस्था गरिनेछ ।
५. कुनै पदाधिकारी वा कर्मचारीले सरकारी सवारी साधन कार्यालयको काम बाहेक अन्य प्रयोजनमा प्रयोग गर्न पाइने छैन । सरकारी सवारी साधनको हिफाजत गरी सुरक्षित राख्नु सम्बन्धित सवारी साधन बुझी लिने कर्मचारीको जिम्मेवारी हुनेछ । सार्वजनिक विदाको दिन कार्यालयबाट उपलब्ध गराइएको सवारी पास बिना कार्यालयको सवारी साधन सञ्चालन गर्न पाइने छैन ।
६. कार्यालयले कानून बमोजिम सवारी साधनको राजश्व तिर्ने, बिमा गर्ने, प्रदूषण जाँच गरी सवारी साधन चुस्त दुरुस्त राख्ने व्यवस्था मिलाउनेछ ।
७. सरकारी सवारी साधन प्रयोग गर्ने कर्मचारीलाई निजले प्रयोग गरेको सवारी साधनको लागि स्वीकृत मर्मत आदेश तथा स्टिमेन्टको आधारमा मर्मत खर्च भुक्तानी गर्ने र निजी सवारी

साधन प्रयोगगरी कार्यालयको कामकाजमा खटीने कर्मचारीहरुको लागि बार्षिक दश हजार सम्म मर्मत खर्च उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

द. सरकारी सवारी साधनमा निजी नम्बर प्लेट राख्न पाइने छैन ।

(९) इन्धन सुविधा :

१. सरकारी तथा निजी सवारी साधन प्रयोग गरी नियमित रूपमा कार्यालयमा आउने कर्मचारीलाई अनुसूची १ बमोजिमको इन्धन सुविधा उपलब्ध हुनेछ ।
२. निजी सवारी साधन प्रयोग गर्ने कर्मचारीहरुले इन्धन सुविधा लिन चाहेमा आफुले प्रयोग गरेको सवारी साधनको ब्लू बुकको छाँयाप्रति र सवारी चालक अनुमतिपत्रको प्रतिलिपी अनिवार्य रूपमा कार्यालयमा पेश गर्नु पर्नेछ । ब्लूबुकको र सम्बन्धित कर्मचारीको नाममा रहेको सवारी चालक अनुमतिपत्रको छाँयाप्रति पेश नगरे सम्म इन्धन वापतको सुविधा उपलब्ध गराइने छैन ।
३. कार्यालयले इन्धन सुविधा वितरणको अभिलेख अद्यावधिक गरी राख्नु पर्नेछ ।

(१०) सवारी साधन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था :

१. सवारी साधनको सुविधा प्राप्त गर्ने वा उपलब्ध गराउनु पर्ने पदाधिकारी तथा कर्मचारीलाई कार्यालयमा उपलब्ध सवारी साधन प्रयोग गर्ने व्यवस्था मिलाइनेछ । कार्यालयमा सवारी साधन उपलब्ध नभएकाव अवस्थामा कार्यालयमा श्रोत उपलब्धताको अवस्था हेरी देहाय बमोजिमको मापदण्डभित्र रही सवारी साधन खरिद गर्न सकिनेछ ।
 - क) प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई पचास लाख रुपैयाँ सम्मको सवारी साधन
 - ख) मोटरसाइकल तथा स्कुटर २०० सि. सि. सम्म
२. कार्यालयको सवारी साधन नियमित रूपमा मर्मत सम्भार गरी चालु हालतमा राख्नु पर्नेछ । कार्यालयबाट नयाँ सवारी साधन खरिदलाई निरुत्साहन गरिनेछ । कार्यालयले नयाँ सवारी साधन खरिद गर्नु पर्ने अवस्थामा ईलेक्ट्रिकल तथा वातावरण मैत्री सवारी साधन खरिद तथा प्रयोगमा जोड दिइनेछ ।

परिच्छेद ६

सञ्चार, पोशाक, प्रोत्साहन भत्ता सम्बन्धी व्यवस्था

(११) स्थानीय तहका पदाधिकारीको सञ्चार, पोशाक, प्रोत्साहन भत्ता : स्थानीय तहका पदाधिकारीको सञ्चार, पोशाक, प्रोत्साहन भत्ता प्रदेश कानूनमा भए बमोजिम हुनेछ ।

(१२) पत्रपत्रिका तथा सञ्चार सुविधा :

१. कार्यालयले पदाधिकारी तथा कर्मचारीलाई स्रोतको उपलब्धता हेरी पत्रपत्रिका खरिद गरी उपलब्ध गराउन सक्नेछ ।
२. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई मासिक पन्ध्र सय रुपैयाँ नबढाई सञ्चार सुविधा वापतको रकम वा मोबाइल रिचार्जको सुविधा उपलब्ध गराइनेछ ।
३. कार्यालयबाट उपलब्ध भएको सञ्चार खर्च कार्यालयको प्रयोजनको लागि मात्र प्रयोग गर्नुपर्नेछ ।

(१३) पोशाक भत्ता : स्थानीय तहका कर्मचारीलाई प्रत्येक वर्षको चैत्र महिनामा पोशाक भत्ता वापत नेपाल सरकारका कर्मचारीले पाए सरहको रकम उपलब्ध गराइनेछ ।

परिच्छेद ७

तालिम/गोष्ठि/सेमिनार/कार्यशाला संचालन

(१४) तालिम/गोष्ठि/सेमिनार :

१. वार्षिक कार्यक्रम वत्था बजेटमा समावेश भएका तालिम/गोष्ठि/सेमिनार जस्ता कार्यक्रमहरु उपलब्ध भएसम्म सरकारी हलमा नै सञ्चालन गरिनेछ ।
२. स्विकृत वार्षिक कार्यक्रम अन्तर्गत सञ्चालन हुने कार्यक्रममा प्रशिक्षक, श्रोत व्यक्ति, सहभागी तथा कार्यपत्र प्रस्तुतकर्ताको पारिश्रमिक भुक्तानी देहाय बमोजिम हुनेछ
क) प्रशिक्षक तथा कार्यपत्र प्रस्तुतकर्ताले दैनिक दुई सेसनको भुक्तानी लिन सक्नेछन् तथा कक्षा अवधि कम्तिमा डेड घण्टाको हुनुपर्दछ । प्रति सेसन रु दुई हजारसम्म भुक्तानी गर्न सकिनेछ ।
ख) कार्यक्रम संचालन गर्ने स्थानीय तहभन्दा बाहिरबाट प्रशिक्षक तथा स्रोत व्यक्ति बोलाउनुपरेमा निजलाई नियमानुसार आतेजाते यातायात खर्च र दैनिक भत्ता तथा कार्यपत्र निर्माण र सेसन सञ्चालन भत्ता उपलब्ध गराइने छ ।

- ग) तालिम/गोष्ठी/सेमिनार/कार्यशाला जस्ता कार्यक्रममा पानी तथा खाजाको लागि प्रतिव्यक्ति प्रतिदिन बढीमा तीनसय पचास रुपैयाँ र खाना खुवाउनुपर्ने अवस्था भए खाना वापत बढीमा पाँच सय रुपैयाँ सम्म खर्च गर्न सकिनेछ ।
- घ) कार्यक्रममा सहभागीहरूका लागि तालिमर/गोष्ठी मसलन्द वापत सात कार्य दिन सम्मको लागि प्रति सहभागी बढीमा दुइ सय पचासको तालिम/गोष्ठी मसलन्ध सामाग्री खरिद गरी उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।
- ङ) संयोजक भत्ता प्रतिदिन एक हजार, सहयोगी भत्ता प्रतिव्यक्ति पाँचसय तथा विविध खर्च (प्रमाण पत्र, सरसफाई, व्यानर आदि ७ कार्यदिनको अनुपातमा) पाँच हजार सम्म खर्च गर्ने सकिनेछ ।
- च) सकेसम्म सरकारी छात्रा/छात्रवासमा बसोबासको व्यवस्था गर्नु पर्छ । यसका लागि घर भाडामा लिन पाईने छैन । दैनिक भत्ता पाउने बाहेक व्यक्तिगत पहलमा वास बस्नु परेमा प्रति सहभागि दैनिक एक हजारका दरले आवास भत्ता उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।
- छ) पाँच किलोमिटर टाढाबाट आउनु पर्ने सहभागीहरूलाई सार्वजनिक यातायात वापतको खर्च उपलब्ध हुनेछ । आवसीय कार्यक्रममा एकपटकको मात्र आतेजाते सुविधा उपलब्ध गराइने छ ।
- ज) प्रतिवेदकको पारिश्रमिक एक दिनको एक हजारको दरले उपलब्ध गराउन सकिनेछ । प्रतिवेदन पेश गरिसकेपछि मात्र यस्तो रकम भुक्तानी हुनेछ । प्रति कार्यक्रम तीन हाजरमा नबढ्ने गरी प्रतिवेदन तयारी खर्च भुक्तानी दिन सकिनेछ । कसैले पनि दोहोरो सुविधा लिन पाउनेछैन ।
३. प्राविधिक विशेषज्ञ आवश्यक पर्ने वा सेसन सञ्चालन गर्ने आधार भन्दा बढी विषय विज्ञ बाहिरबाट लिनु पर्ने अवस्थामा वा आवसीय रुपमा सञ्चालन गर्नुपर्ने कार्यक्रम कार्यालयबाट सोझै सञ्चालन गर्न नसकिने भएमा प्रचलित सार्वजनिक खरिद सम्बन्धि कानून बमोजिमको प्रकृयाबाट सेवा खरिद गरी तालिम गाष्ठी जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन गर्न सकिनेछ ।

परिच्छेद ८

पानी, बिजुली, टेलिफोन तथा घर भाडा सम्बन्धी व्यवस्था

(१५) पानी, बिजुली, टेलिफोन तथा घर भाडा

१. कार्यालय तथा पदाधिकारीले पानी, बिजुली, टेलिफोन जस्ता सुविधाको प्रयोगमा मितव्ययिता अपनाउनु पर्नेछ ।

२. कार्यालयले पानी, बिजुली, टेलिफोनको विल समयमै भुक्तानी गरी जरिवाना नतिर्ने र छुट सुविधा लिने व्यवस्था मिलाउनु पर्नेछ ।
३. कार्यालयको कामका बाहेक अनावश्यक रूपमा बिजुली र टेलिफोन प्रयोग गर्नु हुदैन ।
४. कार्यालय प्रयोजनका लागि बाहेक घरभाडामा लिइने छैन । कार्यालयमा उपलब्ध स्थानले नपुग हुन् अवस्थामा कारण सहित कार्यापालिकाको निर्णयबाट कार्यालयको कामको लागि घरभाडामा लिनु पर्नेछ ।
५. कार्यालयको लागि घरभाडामा लिनु पर्ने अवस्थामा प्रचलित सार्वजनिक खरिद ऐन तथा खरिद नियमावली बमोजिमको प्रक्रियाबाट घरभाडामा लिइनेछ ।

परिच्छेद ९

खरिद तथा जिन्सी व्यवस्थापन

(१६) खरिद सम्बन्धी व्यवस्था :

१. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत कर्मचारीको लिखित आदेश बिना कसैले कुनै मालसामान खरिद गर्न, गराउन हुँदैन ।
२. मालसामान खरिद सम्बन्धी कारवाही शुरु गर्नु अघि खरिद इकाईले महाशाखा, शाखाबाट आवश्यक पर्ने वस्तुहरुको माग संझलन गरी प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत कर्मचारीबाट आवश्यक पर्ने वस्तुहरुको कूल माग स्वीकृत गरउनु पर्नेछ ।
३. उपदफा (२) बमोजिमको खरिद मागमा देहायका कुरा उल्लेख भएको हुनुपर्नेछ ।
 - क) मालसामानको प्रकार, गुणस्तर, परिमाण सम्बन्धि विवरण
 - ख) मालसामान आवश्यक पर्ने समय
 - ग) खरिदको अनुमानित मूल्य र
 - घ) मूल्य व्यहोरिने स्रोत ।
४. खरिदको लागि आवश्यक बजेट व्यवस्था नभई खरिद कारवाही शुरु गर्नु हुदैन ।
५. कार्यालयले साधारणतया पेशकीलाई निरुत्साहित गर्नुपर्नेछ । पेशकी फछ्यौट नगरी दोहोर्याएर पेशकी रकम दिइने छैन ।

६. खरिद सम्बन्धि सम्पूर्ण व्यवस्था सार्वजनिक खरिद ऐन, २०६३ तथा नियमावली बमोजिम हुनेछ ।

(१७) जिन्सी व्यवस्थापन :

१. कार्यालयमा प्राप्त प्रत्येक जिन्सी सामाग्रीको बर्गिकरणगरी सामनको विवरण र मूल्य खुलाई महालेखा परिक्षकले स्विकृत गरेको ढाँचामा लगत तयार गरी अभिलेख राख्नुपर्नेछ ।
२. शाखामा रहेको कुनै मालसामान मर्मत सम्भार गर्नुपर्ने भए सोको लिखित जानकारी उपयोगकर्ताले प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई दिनुपर्नेछ ।
३. स्थानीय तहको प्रत्येक शाखा तथा वडा कार्यालका प्रत्येक कोठामा भएका जिन्स सामानको अभिलेख सोही कोठामा टाँस गर्नुपर्नेछ ।
४. खर्च भएर नजाने प्रत्येक जिन्सी सामाग्रीमा जिन्सी संङ्केत नम्बर उल्लेख गर्नुपर्ने छ ।
५. आर्थिक वर्ष समाप्त भएको ३ महिना भित्र गत वर्षको मौज्दात, चालु वर्षको खरिद, हस्तान्तरण भई प्राप्त सामानको परिमाण र मूल्य एवम् सामानको अवस्था (सबुत, मर्मत गर्नुपर्ने, लिलाम गर्नुपर्ने र मिन्हा गर्नुपर्ने) खोली जिन्सी शाखाले जिन्सी प्रतिवेदन तयार गर्नुपर्ने छ ।
६. उपदफा (५) बमोजिम तयार भएको प्रतिवेदनको अधारमा प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत वा निजले तोकेको अधिकृत कर्मचारिले जिन्सी निरिक्षण गरी राय सुझाव सहितको प्रतिवेदन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई दिनुपर्नेछ ।
७. उपदफा (६) बमोजिमको प्रतिवेदन प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले छलफलका लागि कार्यपालिकाको बैठकमा पेश गर्नुपर्नेछ ।
८. जिन्सी व्यवस्थापन सम्बन्धी अन्य व्यवस्था प्रचलित आर्थिक कार्यविधि ऐन तथा नियमावली बमोजिम हुनेछ ।

परिच्छेद - १०

विविध

(१८) निजी सचिवालय सम्बन्धी व्यवस्था :

१. नगर प्रमुखको निजी सचिवालयमका लागि दैनिक कार्य सञ्चालन तथा व्यवस्थापनका लागि सहायकस्तर चौथो तहको कम्प्युटर प्रणालिमा दक्ष कर्मचारी नियुक्ती गर्न सकिनेछ ।

२. नगरपालिकामा आवश्यक सल्लाह सुझाव लिनको लागि कानूनी सल्लाहकार, प्रेस सल्लाहकार र राजनितिक सल्लाहकारको रूपमा नगर प्रमुखद्वारा नियुक्ति हुनेछ। यस्तो सल्लाहकारहरूको पारिश्रमिक सम्झौता अनुरूप हुनेछ।
३. नगर उप-प्रमुखका लागि वढिमा अठार हजार मासिक खर्च गर्न सकिने छ । उक्त रकम एकमुष्ट रकम उपलब्ध गराउने वा कर्मचारी राख्ने मध्ये कुनै एक तरिकाबाट मात्र खर्च गर्न सकिनेछ ।

(१९) **दुर्घटना विमा व्यवस्था :-** दमकल, एम्बुलेन्स र नगर बस सञ्चालनको काममा तोकिएको कर्मचारीको लागि कार्यालयले दुर्घटना बीमा गराउनेछ ।

(२०) **निर्णय गरी खर्च गर्नु पर्ने :-** कार्यालयले स्वीकृत कार्यक्रम अन्तर्गत कुनै कार्यक्रम, तालिम, गोष्ठी आदि सञ्चालन गर्दा सार्वजनिक खरिद तथा आर्थिक कार्यविधी सम्बन्धी कानून बमोजिम अधिकार प्राप्त अधिकार प्राप्त अधिकारीबाट निर्णय गरेर मात्र सञ्चालन गर्नु पर्नेछ । अधिकारप्राप्त अधिकारीको स्वीकृती बेगर गरेको खर्च भुक्तानी गरिने छैन ।

(२१) नगरपालिका वा अन्तरगत कार्यरत कर्मचारीहरूलाई अफिसमा हाजिर भई काम गरेको दिन चिया, खाजा वापत बढीमा दिनको रु. १०० दिन सकिने छ । तर यस कार्यको लागि खर्च हुने रकम नगरपालिकाको आन्तरिक आय तथा कन्टिजेन्सी वापत प्राप्त हुने रकमबाट खर्च लेख्नु पर्ने छ ।

(२२) नेपाल सरकारले निर्धारित अवधिभित्र पुरा गरिसक्नुपर्ने गरी लक्ष्य लिएका लक्षित कार्यक्रमहरूको लागि लक्ष्य प्राप्ति गर्न र नगरपालिकाले लिएको नीति अनुरूप लक्ष्य प्राप्ति गर्न आवश्यक पर्ने जनशक्ति नियुक्ति गर्न सकिनेछ।

(२३) नगरपालिकाबाट करार सेवामा नियुक्तिभई छ (६) महिना भन्दा बढी कार्यरत कर्मचारीहरूकोलागि सम्बन्धित कर्मचारीको पारिश्रमिकबाट पाँच प्रतिशत र नगरपालिकाबाट पाँच प्रतिशत गरी जम्मा १० प्रतिशत रकमको कर्मचारी कल्याणकोष स्थापनागरी जम्मा गरिनेछ। यस्तो कोषको सञ्चालन व्यवस्थापन तथा कर्मचारीलाई दिईने सुविधा निजामति कर्मचारी कल्याणकोषको नियमानुसार हुनेछ।

(२४) नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरू मध्ये अतिरिक्त समयमा काम गर्नुपर्ने वा विशिष्टकृत कामको लागि जिम्मेवारी तोकिएका कर्मचारीहरूलाई प्रोत्साहन स्वरूप थप सुविधा उपलब्ध गराउन सकिनेछ।

अनुसूची -१
नियम ९ को उपनियम (१) सँग सम्बन्धित
कर्मचारीको लागि मासिक इन्धन सुविधा
इन्धन (पेट्रोल/डिजल लिटरमा)

क्र.स.	तह/पद	परिमाण (लि. मा)
१	प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत (चारपाङ्ग्रे) (लगबुक रेकर्ड बमोजिम)	आवश्यकता अनुसार
३	अधिकृतस्तर (आठौँ, नवौँ र दशौँ) (मोटरसाइकल/स्कुटर)	१०
५	अधिकृतस्तर छैठौँ र सातौँ (मोटरसाइकल/स्कुटर)	१०
६	सहायकस्तर (मोटरसाइकल/स्कुटर)	१०
७	सहयोगीस्तर (मोटरसाइकल/स्कुटर)	५

इन्धन सुविधा पाउने आधारहरू:

१. पदाधिकारी र कर्मचारीको लागि कार्यालयले उपलब्ध गराएको वा आफ्नै गाडी वा मोटरसाइकल हुनुपर्नेछ ।
२. महिना भरि विदामा रहेको अवस्थामा सो महिनाको इन्धन उपलब्ध गराइने छैन ।
३. मासिक कोटा इन्धन सोही महिना भित्र नलगेमा अर्को महिना थप हुने छैन ।
४. दमकल, एमबुलेन्स र सरसफाईका साधनमा आवश्यकता अनुसार इन्धन उपलब्ध गराइनेछ ।
५. कार्यालयको सवारी साधन भएमा सर्भिसिङ्गका लागि प्रत्येक दुई महिनामा कार/जिपको लागि पाँच लिटर मोबिल र प्रति मोटरसाइकल एक लिटर मोबिल उपलब्ध हुनेछ ।
६. चारपाङ्ग्रे वा सो भन्दा ठूला साधन सञ्चालनको लगबुक भरी तोकिएको अधिकारीले प्रमाणित गरेको हुनुपर्नेछ ।

कार्यपालिकाबाट पारित मिति २०७९/०९/१० गते

आज्ञाले,
छबिरमण भट्टराई
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत